



**Zarząd
Poczta Polska S.A.**

*Szanowna Pani Prezes,
Szanowni Panowie Prezesi,*

W nawiązaniu do Waszego pisma znak: DZL.DDS.1313.1.2026 z dnia 22 maja 2026 r. oraz z uwagi na brak pełnej odpowiedzi na zadane przez nas pytania pismem z dnia 26 maja 2026 r., jak również w nawiązaniu do naszego pisma z dnia 29 maja 2026 r. Związek Zawodowy Pracowników Poczty **oczekuje niezwłocznej kontynuacji prac** nad „Regulaminem profilaktycznych posiłków i napojów dla pracowników Poczty Polskiej S.A.” oraz Porozumieniem.

Na spotkaniach strony społecznej z Zarządem Spółki **wielokrotnie** podkreślaliśmy konieczność i gotowość do **pilnego** wypracowania kompromisowego rozwiązania. Dalsze ignorowanie wyników badań wydatku energetycznego przeprowadzonego w Spółce w latach 2023-2024 oraz **brak waloryzacji kwoty posiłku** stanowi naruszenie praw pracownika przez pracodawcę oraz podstawę przygotowywanej przez naszą organizację związkową skargi do Państwowej Inspekcji Pracy jak również indywidualnych roszczeń pracowników.

Przed podjęciem dalszych kroków prawnych oczekujemy przedstawienia jednoznacznego, pisemnego stanowiska Spółki w tym zakresie w terminie 14 dni.

Z poważaniem,

