

.....
(imię i nazwisko)

.....2026 r.
(miejscowość, data)

.....
(stanowisko)

.....
(miejsce zatrudnienia, jednostka)

**Zarząd
Poczty Polskiej S.A.
w Warszawie
ul. Rodziny Hiszpańskich 8
00-940 Warszawa**

WEZWANIE DO NALICZANIA I WYPŁATY DODATKU WYRÓWNAWCZEGO

Ja niżej podpisana/y niniejszym wzywam Poczta Polską S.A. do naliczania i wypłaty należnego mi od dnia 01 października 2025 r. za każdy miesiąc pozostawania w zatrudnieniu dodatku wyrównawczego wynikającego z art. 5 ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników:

- **w terminie 7 dni od daty doręczenia wezwania** z należnymi odsetkami ustawowymi za opóźnienie – co do kwot zaległych na dzień otrzymania niniejszego wezwania;

- **na bieżąco** – co do kwot nie wymagalnych na dzień otrzymania niniejszego wezwania

na numer rachunku bankowego jak do wypłaty wynagrodzenia z tytułu umowy o pracę.

Wypowiedziany przez Zarząd Spółki ze skutkiem na 28 lutego 2025 r. Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla Pracowników Poczty Polskiej Spółki Akcyjnej z dnia 18 marca 2015 r. (dalej: ZUZP) w art. 26 gwarantował pracownikom nim objętym wypłatę premii rocznej. Postanowienie art. 7 wypowiedzianego ZUZP wskazuje, iż **premia roczna jest składnikiem wynagrodzenia, więc podlega szczególnej ochronie wynikającej z przepisów ogólnych.**

W związku z wręczonym w dniu2025 r. wypowiedzeniem zmieniającym utraciłem/am ten składnik wynagrodzenia. Zgodnie z art. 5 ust. 5 ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, w okresie objęcia szczególną ochroną przed wypowiedzeniem lub rozwiązaniem stosunku pracy, pracodawca może jedynie wypowiedzieć dotychczasowe warunki pracy i płacy pracownikowi.

Szczególna ochrona przysługuje mi w zw. z

Zgodnie z art. 5 ust 6, *jeżeli wypowiedzenie warunków pracy i płacy powoduje obniżenie wynagrodzenia, pracownikom, o których mowa w ust. 5, przysługuje, do końca okresu, w którym korzystaliby ze szczególnej ochrony przed wypowiedzeniem lub rozwiązaniem stosunku pracy, dodatek wyrównawczy obliczony według zasad wynikających z Kodeksu pracy.* Moje wynagrodzenie uległo zmniejszeniu premię roczną w związku z powyższym przysługuje mi dodatek wyrównawczy w jej wartości, płatny miesięcznie jako 1/12 premii rocznej.

Po bezskutecznym upływie określonego terminu podejmę kroki prawne celem wyegzekwowania należnego mi dodatku wyrównawczego na drodze sądowej.