

.....
(imię i nazwisko)

.....
(miejscowość, data)

.....
(stanowisko)

.....
(miejsce zatrudnienia, jednostka)

**Zarząd
Poczty Polskiej S.A.
w Warszawie
ul. Rodziny Hiszpańskich 8
00-940 Warszawa**

WEZWANIE DO ZAPŁATY NAGRODY JUBILEUSZOWEJ

Ja niżej podpisana/y niniejszym wzywam Poczta Polską S.A. do **zapłaty nagrody** jubileuszowej z tytułu lat stażu pracy w Poczcie Polskiej w wysokości% podstawy wymiaru tj. miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, której termin wypłaty upłynął2025 roku (wg postanowień wypowiedzianego Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy) - **w terminie 14 od daty doręczenia wezwania** na numer rachunku bankowego jak do wypłaty wynagrodzenia z tytułu umowy o pracę.

Wypowiedziany ze skutkiem na 28 lutego br. ZUZP przewidywał jednokrotną wypłatę nagrody jubileuszowej każdemu pracownikowi w pięcioletnim okresie tj. 01.01.2021 – 31.12.2025. Okres ten został ustalony podczas negocjacji przedłużenia postanowień dot. nagród jubileuszowych w ZUZP w grudniu 2020 r. oraz 2022 roku. jak również aneksu zawieszającego odpis na emerytów na ZFŚS na ten sam okres. W wyniku podpisanych aneksów ok. 100 mln zł. (ok. 20 mln rocznie) Spółka przeznaczy w latach 2021-2025 zamiast odpisu na ZFŚS właśnie na wypłaty nagród jubileuszowych

W lipcu i sierpniu br. **pracownicy objęci od 1 lipca br. Regulaminem Wynagradzania** pomimo braku w nim postanowień dot. nagród jubileuszowych takie nagrody otrzymywali - zgodnie z zasadami wynikającymi z wypowiedzianego ZUZP oraz ustaleniami z 2020/2022 roku.

Ponadto, zmiana zasad wynagradzania dokonana na podstawie przepisów Kodeksu pracy miała być powszechna i dotyczyć wszystkich pracowników Poczty Polskiej S.A. Z niewiadomych dla mnie przyczyn istnieje jeszcze grupa kilkuset pracowników, którzy do dziś nie otrzymali wypowiedzeń zmieniających i są nadal objęci postanowieniami ZUZP, a tym samym otrzymują nagrody jubileuszowe, co należy uznać za nierówne traktowanie w zatrudnieniu.

Powyższą sytuację traktuję jako dyskryminację mojej osoby.

Przyznając nagrodę jubileuszową wybranej grupie pracowników pracodawca narusza reguły jednakowego wynagrodzenia za jednakową pracę lub pracę o jednakowej wartości wyrażone w art. 18^{3c} § 1 Kodeksu Pracy jak również zawartych porozumieniach zbiorowych.

Po bezskutecznym upływie określonego terminu podejmę kroki prawne celem wyegzekwowania nagrody jubileuszowej na drodze sądowej.

.....
(podpis pracownika)