ZZPP
ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW POCZTY

Związek Zawodowy Pracowników Poczty

Warszawa, dn. 27.02.2023

Pan
Andrzej Bodziony
Wiceprezes Zarządu Spółki

Szanowny Panie Prezesie!

Sprawa: odstąpienie od redukcji zatrudnienia w Regionach Sieci.

Związek Zawodowy Pracowników Poczty zwraca się do wiceprezesa PP S.A., jako sprawującego bezpośredni nadzór nad Regionami Sieci z wnioskiem o wstrzymanie i zaniechanie działań związanych ze zmniejszeniem zatrudnienia na stanowiskach eksploatacyjnych w Regionach Sieci.

Do naszej organizacji docierają niepokojące informacje o planowanej redukcji zatrudnienia w eksploatacji. Rozpoczęła się już komunikacja planów zatrudnienia na 2023 rok do placówek pocztowych. Sygnalizujemy, że kolejna redukcja na stanowiskach eksploatacyjnych (listonosz, asystent, ekspedient) negatywnie wpłynie na jakość świadczonych usług, prawidłowy tok pracy, ale również wizerunek firmy, który już i tak jest nadszarpnięty. Już obecnie zauważalny jest problem z zachowaniem ciągłości procesów, wskutek czego występuje wzrost godzin nadliczbowych, są ograniczenia w dostępie do usług oraz zaburzenia terminowości. Niezrozumiała jest dla nas decyzja o zmniejszeniu planów zatrudnienia na stanowiskach ds. obsługi klienta, obsługi zaplecza, ekspedycyjno-rozdzielczych. Przecież ostatnie badania obciążenia pracą AAPP przeprowadzono w 2021 roku i już wtedy w placówkach pocztowych na tych stanowiskach zostały zmniejszone plany zatrudnienia, skąd zatem, na jakiej podstawie jest redukcja zatrudnienia w tych grupach w 2023 roku, czym Zarząd spółki się kierował?

Już obecnie są braki kadrowe, absencje chorobowe, występują wakaty, pracownicy sami się zwalniają ze względu na niskie wynagrodzenia, rynek zewnętrzny oferuje atrakcyjniejsze warunki, brak pełnej obsady w służbie doręczeń, UP, FUP (brak rezerwy urlopowo-chorobowej) powoduje, iż skracane są ich godziny pracy, rozbiórki rejonów stały się codziennością, są obszary w kraju gdzie nie ma kto pracować. Dochodzi do sytuacji, że naczelnik jest już tylko z nazwy, gdy zachodzi konieczność wykonuje obowiązki asystenta, czy idzie w rejon jako listonosz – wszystko po to by „łatać dziurę" spowodowaną brakiem obsady na stanowiskach, wielu z nich rezygnuje ze stanowiska choćby z uwagi na ogrom obowiązków, bo przecież to naczelnik odpowiada za prawidłowe funkcjonowanie UP. Jak zatem mają być realizowane ambitne plany sprzedażowe, gdyż kolejna redukcja zatrudnienia spowoduje spadek zaangażowania pracowników, również w kontekście zbliżających się Świąt Wielkanocnych okresie tzw. „żniw" w placówkach pocztowych.

Panie wiceprezesie jak ma to dalej wyglądać, do czego to wszystko prowadzi, kto będzie pracował, czy dzięki takim działaniom spółka chce generować przychody? Kolejny raz „tniecie" koszty osobowe, wartościowi pracownicy odchodzą, również na świadczenia emerytalne, nastąpi wstrzymanie zatrudnienia nowych pracowników, nieprzedłużanie umów – czy to jest pakiet rozwiązań na problemy naszej firmy?

ul.Świętokrzyska 31/33 skr.poczt. P-7
00-950 Warszawa
tel. 22 826-50-20, faks 22 827-34-60
e-mail: federacja.nszzpl@centrala.poczta-polska.pl

Tak naprawdę poza planowanymi „cięciami" etatowymi będącymi negatywnymi skutkami dla pracowników, brak jest koncepcji i pomysłu na poprawę sytuacji w firmie. Mitem stanie się twierdzenie, że Poczta Polska jest największym pracodawcą.
A jeszcze nie tak dawno szumnie komunikowano o wzroście wynagrodzeń zasadniczych od grudnia ub. r., które dla wielu pocztowców były tylko „gonieniem" do poziomu minimalnego wynagrodzenia, więc nasuwa się pytanie czy aby redukcja zatrudnienia nie jest konsekwencją tych podwyżek?

Niezrozumiała jest dla nas decyzja o zmniejszeniu zatrudnienia w eksploatacji. Absurdem jest tłumaczenie, że przychody spadają, tylko czyją winą jest, że klienci rezygnują z naszych usług, odchodzą do konkurencji? Kto jest odpowiedzialny za chociażby stracony rynek paczkowy, przecież nie pracownicy eksploatacji spółki. Jak mamy odzyskać rynek KEP jak nie mamy paczkomatów, a te, które umiejscowiono stoją bezużyteczne, gdyż nadal są na etapie testów.
Proces związany z redukcją zatrudnienia może doprowadzić do destabilizacji spółki, zwłaszcza w obszarze realizacji zadań, które reguluje ustawa Prawo pocztowe.
Zwracamy też uwagę, że ciągłe zmiany na stanowiskach dyrektorów, menedżerów również negatywnie wpływają na kondycję spółki, karuzela na tych stanowiskach w najlepsze trwa, ale w żadnym stopniu nie przekłada się to na efektywne działania spółki.

W naszej ocenie redukcja zatrudnienia w Regionach Sieci jest bezprzedmiotowa, wszystkie aspekty wskazują na istotne braki i problemy w zatrudnieniu, w związku z powyższym żądamy wycofania się z tej decyzji.

Z wyrazami szacunku

PRZEWODNICZĄCY
Związku Zawodowego
Pracowników Poczty
Sławomir Redmer

Otrzymują:
- Krzysztof Falkowski - prezes Zarządu
- Robert Dołęga - wiceprezes Zarządu
- Grażyna Dratkiewicz - Dyrektor Centrum Kadr i Szkoleń
- Michał Frankiewicz - pełnomocnik Dyrektora, Wydział Wsparcia i Polityki Społecznej