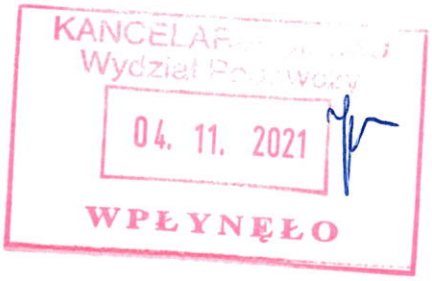
ZZPP
ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW POCZTY

Związek Zawodowy Pracowników Poczty

Warszawa 03.11.2021 r.



Kancelaria Sejmu RP
ul. Wiejska 4/6/8
00-902 Warszawa

PETYCJA

Zgodnie z zasadą wyrażoną w art. 63 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, a uszczegółowioną w art.2 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach, Związek Zawodowy Pracowników Poczty wnosi **PETYCJE** o dokonanie zmiany ustawy z dnia **10 października 2002 roku o minimalnym wynagrodzeniu za pracę** (Dz.U. 2002 Nr 200 poz. 1679 z późn. zm.), poprzez dopisanie w Art. 6 ust. 5 **podpunktu 6 w brzmieniu:**

„6) premii i nagród regulaminowych i uznaniowych."

Uzasadnienie:

W 2021 roku minimalne wynagrodzenie w Polsce wynosi 2 800,00zł. **Czy faktycznie?**

Zgodnie z art. 6 ust. 4 ustawy z dnia 10 października 2002 roku o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (dalej: Ustawa) *„Do obliczenia wysokości wynagrodzenia pracownika przyjmuje się przysługujące pracownikowi składniki wynagrodzenia i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, zaliczone według zasad statystyki zatrudnienia i wynagrodzeń określonych przez Główny Urząd Statystyczny do wynagrodzeń osobowych, z zastrzeżeniem ust. 5.".* Zgodnie z powołanymi zasadami GUS, wynagrodzenia osobowe obejmują w szczególności min. **premie i nagrody regulaminowe i uznaniowe.**
W Ustawie, w art. 6 ust. 5 zostały wymienione składniki wynagrodzenia których **nie uwzględnia się** :
„5. Przy obliczaniu wysokości wynagrodzenia pracownika nie uwzględnia się:
1) nagrody jubileuszowej;
2) odprawy pieniężnej przysługującej pracownikowi w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy;
3) wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych;
4) dodatku do wynagrodzenia za pracę w porze nocnej;
5) dodatku za staż pracy."
Brak ujęcia w zamkniętym katalogu art. 6 ust. 5 Ustawy, premii i nagród regulaminowych i uznaniowych powoduje, iż wielu pracodawców wykorzystuje ten fakt do KREATYWNEGO osiągania ustawowego wynagrodzenia minimalnego.

ul.Świętokrzyska 31/33 skr.poczt. P-7
00-950 Warszawa
tel. 22 826-50-20, faks 22 827-34-60
e-mail: federacja.nszzpl@centrala.poczta-polska.pl

Przykładem tej kreatywnej księgowości niech będzie Poczta Polska S.A. której pracowników reprezentuje Związek Zawodowy Pracowników Poczty.
Ok. 60 % pracowników Spółki Poczta Polska S.A. (tj. ok. 40 000 obywateli), wg zawartych z pracodawcą umów o pracę ma wpisane wynagrodzenie zasadnicze w kwocie NIŻSZEJ niż 2 800,00zł., **najczęściej wynoszące 2 600,00zł.** Zgodnie z obowiązującym w Spółce Regulaminem Premiowania, pracownikowi przysługuje premia czasowo-jakościowa w kwocie 223,00zł. miesięcznie. Ustawowe minimalne wynagrodzenie osiągane jest poprzez WŁĄCZENIE części premii, osiągając wymagane, ustawowe 2 800,00zł. Po tym kreatywnym zabiegu księgowym, tysiące pracowników Poczty, za cały miesiąc rzetelnej, trudnej i odpowiedzialnej pracy może liczyć na **premię czasowo-jakościową w kwocie 23,00zł. oraz minimalne ustawowe wynagrodzenie w kwocie 2 800,00zł., oczywiście BRUTTO.**
Czy to nie jest „patologiczny", demotywujący system ?

Swoje niezadowolenie z obecnego stanu prawnego i kreatywnej polityki wynagrodzeń w Spółce, dziesiątki tysięcy pracowników wyraziło w podpisaniu Petycji do Ministra Aktywów Państwowych („właściciela Spółki") która została wręczona adresatowi w dniu 18 października 2021 r.

Od 01 stycznia 2022 roku minimalne wynagrodzenie w Polsce będzie wynosiło 3 010,00zł. – to dobry kierunek zmian. NIESTETY w Spółce Poczta Polska S.A. na skutek podpisanego przez Zarząd Spółki oraz jeden z działających w Spółce związek zawodowy porozumienia wynagrodzenie to nadal będzie osiągane poprzez kreatywną księgowość. Na skutek zawartego, w ocenie większości pracowników „pseudo porozumienia" wynagrodzenie zasadnicze pracowników obecnie zarabiających 2 600,00zł. zostanie podniesione o 250,00zł. czyli do poziomu 2 850,00zł. Wymagane minimum ustawowe 3 010,00zł. zostanie osiągnięte poprzez „doliczenie" części premii regulaminowej czasowo-jakościowej pogłębiając i tak już tragiczną sytuację wynagrodzeniową pracowników Spółki.

Przedstawiając powyższe argumenty poparte przykładem Spółki Poczta Polska S.A., (wnioskodawcy nie jest znana skala wykorzystywania tej luki prawnej przez innych pracodawców) wnioskujemy o pozytywne rozpatrzenie Petycji poprzez rozpoczęcie procesu legislacyjnego mającego na celu zmiany w Ustawie.

Petycja, składana jest w interesie publicznym.
Wnioskodawca, stosowanie do art. 4 ust. 3 ustawy o petycjach, wyraża zgodę na ujawnienie danych osobowych na stronie internetowej organu.

Przewodniczący ZZPP Sławomir Redmer .....

Wiceprzewodnicząca ZZPP Bożena Makowska .....

Wiceprzewodnicząca ZZPP Zofia Gołąbek .....

Wiceprzewodnicząca ZZPP Julianna Jeleniewicz .....

Wiceprzewodniczący ZZPP Henryk Woldański .....