

Negocjacje płacowe w ramach prowadzonego sporu zbiorowego - komunikat Związku Zawodowego Pracowników Poczty

W dniu 03 listopada br. w siedzibie Spółki odbyło się kolejne spotkanie mediacyjne w ramach prowadzonego sporu zbiorowego z żądaniem wzrostu wynagrodzeń zasadniczych, z udziałem członków Prezydium ZZPP, mediatora, kierownictwa wyższego szczebla Pionu Kapitału Ludzkiego ze współpracownikami, Dyrektora Biura Kontrolingu Grupy Kapitałowej oraz wiceprezesów Zarządu Spółki: Andrzeja Bodzionego i Krzysztofa Falkowskiego.

Przedstawiono nam propozycję porozumienia analogiczną do podpisanej przez drugą organizację reprezentatywną, tj. wzrost wynagrodzeń zasadniczych od stycznia 2022 roku o 250,00 zł i 50,00 zł od lipca 2022 roku, w przeliczeniu na pełen etat, dla pracowników objętych ZUZP, która nie została przez nas zaakceptowana.

Pracodawca potwierdza, że wynagrodzenia pracowników są niskie, jednak trudna sytuacja Spółki, spadek przychodów (usługi KEP, listowe i reklamowe), w szczególności spowodowany pandemią Covid-19 w ocenie pracodawcy uniemożliwia wzrost wynagrodzeń w wielkości wnioskowanej przez naszą organizację.

Zwracaliśmy uwagę, że te podwyżki nie rozwiązują problemu, od stycznia 2022 wzrasta minimalne wynagrodzenie do kwoty 3010,00 zł i w dalszym ciągu ponad 60% pracowników najniżej zarabiających, będzie zarabiała ustawowe minimum, które jest spełniane poprzez uwzględnianie kwoty premii czasowo-jakościowej. Nasza organizacja podtrzymała stanowisko tj. wzrost wynagrodzeń zasadniczych w wysokości 400,00 zł brutto na 1,00 etat dla pracowników objętych ZUZP od stycznia 2022 roku. Rosnąca inflacja, koszty utrzymania, wynagrodzenia rynku zewnętrznego, brak podwyżek w ostatnich latach powodują, że kwota 400,00 zł nie jest wielkością wygórowaną.

W ramach prowadzonych rozmów zaproponowaliśmy również wariant z nieznacznym rozłożeniem postulowanej kwoty na dwa okresy, co również nie zyskało aprobaty pracodawcy. Niemniej jednak kilkakrotnie strona pracodawcy wskazywała, że liczy na zakończenie sporu zbiorowego poprzez podpisanie z naszą organizacją porozumienia.

W trakcie spotkania poruszono też inne kwestie, m.in. wsparcie dla PP SA w ramach poniesionych strat wywołanych pandemią w miesiącach marzec-maj 2020 roku, prawdopodobnie środki te zostaną Spółce wypłacone jeszcze w tym roku, co pozwoli wypłacić pracownikom objętych ZUZP dodatkowe nagrody w wysokości 500,00 zł brutto w przeliczeniu na etat; projekcie nowelizacji ustawy Prawo pocztowe, likwidacji funduszu kompensacyjnego i przejęcia płatności rekompensaty z tytułu straty na usłudze powszechnej PP SA przez Skarb Państwa, procesie dokapitalizowania PP SA, celem przekazania środków na finansowanie projektu Architektury Sieci Logistycznej-umowa z KPRM, uruchomienie w przyszłym roku paczkomatów.

Kilkugodzinne spotkanie nie spełniło oczekiwań stron, dlatego też uzgodniono, że 24 listopada br. odbędzie się kolejne spotkanie mediacyjne. Do tego czasu, strony dokonają weryfikacji, oceny możliwości wypracowania kompromisu, prezydium ZZPP przeprowadzi konsultacje z organami statutowymi związku.

Nadmieniamy, że w przypadku braku porozumienia stron podejmiemy dalsze działania przewidziane przepisami ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.

Związek Zawodowy Pracowników Poczty