

P E T Y C J A

DO MINISTRA AKTYWÓW PAŃSTWOWYCH

Szanowny Panie Premierze,

Rzekomo, płaca minimalna w Poczcie Polskiej równa jest płacy minimalnej w Polsce tj. 2800 zł. **SKANDALEM** jest, iż ustawowe minimum osiągnęte zostaje przez kreatywną księgowość Zarządu Spółki polegającą na doliczaniu do faktycznego **minimalnego wynagrodzenia zasadniczego w Spółce wynoszącego 2600 zł**, kwoty premii **223 zł**, osiągając w ten sposób wymagane ustawowe minimum. Z perspektywy pracowników jest to rozwiązanie negatywne, wręcz demotywujące!!!

Niestety, ale większość pracowników Poczty, pracujących u podstaw, wielu z nich z kilkunastoletnim stażem, zarabia minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego. To kwota, która nie pozwala na zaspokojenie podstawowych potrzeb pracowników Poczty Polskiej S.A. i nie wychodzi naprzeciw naszym długoletnim oczekiwaniom. Przy tak niskiej płacy wielu Pocztowców żyje w skrajnie ograniczonym standardzie. Wzrost wynagrodzeń w Poczcie Polskiej, która jest operatorem wyznaczonym do świadczenia usługi powszechnej, powinien być jednym ze strategicznych celów Rządu RP. Ostatnia podwyżka wynagrodzeń w Spółce miała miejsce w **2018 roku**, później już tylko następowało wymagane prawem podnoszenie do kwoty **najniższej płacy krajowej** w danym roku. Niedociągnięcia, które występują w Spółce spowodowane są właśnie niskimi zarobkami i co za tym idzie brakiem motywacji do pracy oraz dużą fluktuacją kadry, która nie pozwala realizować zadań na wysokim poziomie merytorycznym, jakościowym i organizacyjnym.

W imieniu pracowników Poczty Polskiej domagamy się wyższych płac i szacunku dla naszej ciężkiej i odpowiedzialnej pracy. Zarząd Poczty Polskiej oraz Ministerstwo Aktywów Państwowych od wielu lat lekceważy i ignoruje zgłaszane przez Związki Zawodowe postulaty dotyczące poprawy warunków naszej pracy i płacy, prowadząc pozorowany dialog w tej sprawie. Jeszcze niedawno odpowiedź na prośbę o podwyżki płac przez ubiegających się brzmiała: „*jak Ci się nie podoba to możesz iść gdzie indziej do pracy*”, i dziś wielu wartościowych ludzi nie ma już w Poczcie, a nowi po zapoznaniu się z obowiązkami i odpowiedzialnością szybko rezygnują po usłyszeniu propozycji płacowych.

W imieniu wszystkich pracowników Poczty i swoim, domagamy się pilnych zmian i podwyżek płac w Poczcie Polskiej obejmujących WSZYSTKICH pracowników Spółki. Kreatywne podnoszenie tylko minimalnego wynagrodzenia prowadzi do patologii płacowej w Spółce i dalszego nieuzasadnionego spłaszczania siatki płac.

Żądamy natychmiastowego podjęcia rozmów w sprawie wzrostu wynagrodzeń zasadniczych pracowników Poczty Polskiej S.A. o kwotę zawartą w trwających sporach zbiorowych.

Petycja składana jest korzystając z przysługującego nam prawa, zapisanego: w Art. 63 Konstytucji RP oraz Art. 2 ust. 3 Ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. w sprawie Petycji.

Podpisy na odwrocie petycji.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....