

STATUT

Związku Zawodowego Pracowników Poczty

Rozdział I Postanowienia ogólne

Art. 1.

1. Związek Zawodowy Pracowników Poczty, zwany dalej „Związkiem”, jest organizacją dobrowolną i samorządną.
2. Związek w swojej działalności statutowej jest niezależny od pracodawców, administracji państwowej i samorządu terytorialnego oraz od partii politycznych i innych organizacji.

Art. 2.

1. Siedzibą Związku jest miasto Warszawa.
2. Terenem działania Związku jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej.
3. Związek działa w państwowym przedsiębiorstwie użyteczności publicznej "Poczta Polska". Związek może również działać u innych pracodawców świadczących usługi pocztowe oraz u pracodawców współpracujących z pracodawcą świadczącym usługi pocztowe.
4. W sprawach indywidualnych stosunków pracy Związek reprezentuje prawa i interesy swoich członków, a w zakresie praw i interesów zbiorowych reprezentuje wszystkich pracowników i inne osoby, którym przysługuje prawo przynależności do Związku.

Art. 3.

1. Związek posiada osobowość prawną.
2. Do reprezentowania struktury krajowej Związku upoważnieni są:
 - 1) przewodniczący Związku,
 - 2) inne osoby, w granicach określonych upoważnieniem udzielonym przez przewodniczącego Związku.
3. Osobowość prawną posiadają oddziały Związku wpisane do rejestru jednostek organizacyjnych Związku, o którym mowa w art. 14 ust. 4.
4. Do reprezentowania oddziału Związku upoważnieni są:
 - 1) przewodniczący oddziału Związku,
 - 2) inne osoby, w granicach określonych upoważnieniem udzielonym przez przewodniczącego oddziału Związku.

Art. 4.

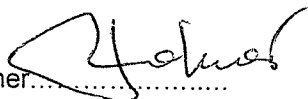
1. Związek może posiadać odznaki organizacyjne.
2. Rodzaje i wzory odznak, o których mowa w ust. 1, określa Rada Krajowa Związku.

Art. 5.

1. Związek może przystępować do krajowych i międzynarodowych zrzeszeń i organizacji związkowych.
2. Związek może współpracować z innymi organizacjami.

Za zgodność:

Sławomir Redmer.....



Rozdział II

Cel i zadanie Związku

Art. 6.

1. Celem Związku są godne warunki życia i pracy członków Związku.
2. Zadaniem Związku jest walka o prawa i godność oraz interesy zawodowe i socjalne członków Związku.

Art. 7.

Związek realizuje swój cel i swoje zadanie korzystając z wszelkich uprawnień związków zawodowych określonych przepisami prawa, zwłaszcza przysługujących zakładowej (międzyzakładowej) organizacji związkowej, a w szczególności przez:

- 1) społeczny nadzór przestrzegania prawa w zakresie warunków zatrudniania i świadczenia pracy, również w zakresie jej bezpieczeństwa i higieny, oraz w zakresie wynagradzania, świadczeń socjalnych i ochrony zdrowia, a także podejmowanie działań zmierzających do usunięcia nieprawidłowości w tym zakresie,
- 2) dokonywanie analiz kształtowania się płac i innych dochodów w relacji do kosztów utrzymania,
- 3) inicjowanie, negocjowanie, zawieranie i wypowiedanie układów zbiorowych pracy oraz innych porozumień i umów dotyczących praw i obowiązków pracowniczych,
- 4) negocjowanie i uzgadnianie ustalanych u pracodawcy regulaminów oraz innych aktów – w zakresie objętym zadaniami związków zawodowych,
- 5) zajmowanie stanowisk w sprawach, o których mowa w art. 2 ust. 4,
- 6) udzielanie pomocy prawnej członkom Związku.

Art. 8.

1. W obronie prawa do pracy, warunków pracy, płac, świadczeń socjalnych oraz praw i wolności związkowych Związek może wszczynać i prowadzić spory zbiorowe, organizować strajki lub inne formy protestu.
2. Szczegółową procedurę udziału Związku w rozwiązywaniu sporów zbiorowych i korzystania przez Związek z prawa do organizowania strajków oraz innych form protestu określa Rada Krajowa Związku w drodze regulaminu.

Rozdział III

Członkowie Związku, ich prawa i obowiązki

Art. 9.

1. Członkiem Związku może być pracownik Państwowego Przedsiębiorstwa Użyteczności Publicznej "Poczta Polska", innego pracodawcy świadczącego usługi pocztowe lub współpracującego z pracodawcą świadczącym usługi pocztowe.
2. Członkiem Związku może być również osoba wykonująca – na rzecz pracodawcy, o którym mowa w ust. 1 – pracę na podstawie umowy o pracę nakładczą, umowy agencyjnej lub umowy o podobnym charakterze.
3. Członkiem Związku może być również emeryt oraz rencista – jeżeli przed przejściem na emeryturę lub rentę świadczył pracę na rzecz pracodawcy, o którym mowa w ust. 1.
4. Komitet Wykonawczy Związku może ustalić inne, niż wynikające z ust. 3, przypadki utrzymania członkostwa w Związku dotyczące osób, które nabyły to członkostwo w okresie wykonywania pracy na rzecz pracodawcy, o którym mowa w ust. 1.

Za zgodność:

Sławomir Redmer.....

5. Przyjęcie do Związku następuje decyzją właściwego organu odpowiedniego oddziału Związku – po złożeniu deklaracji członkowskiej. W przypadku złożenia deklaracji członkowskiej przez osobę uprawnioną do nabycia członkostwa wykonującą pracę na rzecz pracodawcy nie objętego zakresem działania żadnego oddziału Związku decyzję o przyjęciu do Związku podejmuje Komitet Wykonawczy Związku.
6. Wystąpienie ze Związku następuje po złożeniu na piśmie oświadczenia o wystąpieniu ze Związku.
7. Szczegółowe zasady i tryb nabywania i utraty członkostwa w Związku oraz zasady i tryb postępowania w razie zmiany skutkującej koniecznością przejścia członka Związku do oddziału Związku innego niż dotychczasowy określa Rada Krajowa Związku w drodze regulaminu.

Art. 10.

1. Członek Związku ma prawo:
 - 1) uczestniczyć w pracach Związku,
 - 2) występować z wnioskami do właściwych władz Związku w sprawach będących w kompetencjach Związku,
 - 3) uczestniczyć we wszystkich posiedzeniach w Związku, rozpatrujących sprawę dotyczącą osobiście jego osoby,
 - 4) korzystać z obrony swych praw i interesów pracowniczych przez Związek,
 - 5) korzystać z pomocy prawnej i materialnej Związku w sposób zgodny z zasadami obowiązującymi w Związku,
 - 6) być na bieżąco i na żądanie informowanym o działaniach Związku.
2. Każdy członek Związku ma prawo do udziału w wyborach w Związku – na zasadach określonych w regulaminach wydanych i uchwałach podjętych przez organy Związku lub organy odpowiednich oddziałów Związku.

Art. 11.

Członek Związku ma obowiązek przestrzegać przepisy Statutu i regulaminów wydanych na jego podstawie oraz postanowienia zawarte w uchwałach organów Związku i organów odpowiedniego oddziału Związku.

Art. 12.

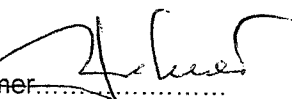
Członek Związku, który nie wykonuje obowiązków określonych w art. 11, może zostać ukarany upomnieniem lub skreślony z listy członków Związku.

Art. 13.

1. Decyzję o ukaraniu członka Związku lub skreśleniu z listy członków Związku podejmuje właściwy organ odpowiedniego oddziału Związku.
2. Od decyzji, o której mowa w ust. 1, przysługuje prawo odwołania się do Komitetu Wykonawczego Związku.
3. Odwołanie od decyzji, o której mowa w ust. 1, wstrzymuje skutki tej decyzji do czasu rozpatrzenia odwołania.
4. Szczegółowe zasady i tryb postępowania w sprawach, o których mowa w ust. 1-3, określa Rada Krajowa Związku w drodze regulaminu.

Za zgodność:

Sławomir Redmer.....



Rozdział IV Struktura organizacyjna Związku

Art. 14.

1. Strukturę krajową Związku tworzą oddziały Związku.
2. Oddział Związku jest jednostką organizacyjną Związku posiadającą osobowość prawną.
3. Oddział Związku uzyskuje osobowość prawną po wpisaniu go do rejestru, o którym mowa w ust. 4, z dniem ujawnienia jego danych w Krajowym Rejestrze Sądowym.
4. Przewodniczący Związku prowadzi rejestr jednostek organizacyjnych Związku, o których mowa w ust. 2.
5. Wpis do rejestru, o którym mowa w ust. 4, jest dokonywany na podstawie uchwały Komitetu Wykonawczego Związku podjętej na pisemny wniosek właściwych organów odpowiednich oddziałów Związku lub właściwego organu odpowiedniego oddziału Związku albo komitetu założycielskiego oddziału Związku.
6. Uchwała, o której mowa w ust. 5, określa nazwę i siedzibę oraz zakres działania właściwy dla oddziału Związku, którego dotyczy wpis do rejestru dokonywany na jej podstawie.
7. Połączenie albo podział jednostek organizacyjnych Związku, o których mowa w ust. 2, może nastąpić z inicjatywy lub za zgodą Komitetu Wykonawczego Związku.
8. Wykreślenie jednostki organizacyjnej z rejestru, o którym mowa w ust. 4, może nastąpić po zakończeniu likwidacji tej jednostki organizacyjnej.
9. Rada Krajowa Związku określa – w drodze regulaminu – szczegółowe zasady i tryb prowadzenia rejestru, o którym mowa w ust. 4, a także sposób postępowania w razie łączenia, podziału albo likwidacji jednostek organizacyjnych wpisanych do tego rejestru.

Art. 15.

Organami Związku są:

- 1) Krajowy Zjazd Związku,
- 2) Rada Krajowa Związku,
- 3) Komitet Wykonawczy Związku,
- 4) Komisja Rewizyjna Związku.

Art. 16.

1. Krajowy Zjazd Związku jest najwyższym organem Związku, do kompetencji którego należy w szczególności:
 - 1) uchwalanie, większością co najmniej 2/3 głosów uczestniczących w głosowaniu, Statutu albo zmian Statutu,
 - 2) uchwalanie programu i głównych kierunków działania Związku,
 - 3) wybór przewodniczącego Związku oraz przewodniczącego Komisji Rewizyjnej Związku,
 - 4) określanie liczby oraz wybór wiceprzewodniczących Związku i członków Komisji Rewizyjnej Związku,
 - 5) określanie liczby oraz wybór członków Komitetu Wykonawczego Związku spośród członków Rady Krajowej Związku, o których mowa w art. 17 ust. 6 pkt 2.
 - 6) uchwalanie regulaminów wyborczych dla wyborów, o których mowa w pkt 3-5,
 - 7) udzielanie absolutorium Komitetowi Wykonawczemu Związku na wniosek Komisji Rewizyjnej Związku.

Za zgodność:

Sławomir Redmer.....

2. Delegatów na Krajowy Zjazd Związku wybierają – w liczbach określonych uchwałą Rady Krajowej Związku – właściwe organy oddziałów Związku.
3. Posiedzenia Krajowego Zjazdu Związku zwołuje Rada Krajowa Związku w miarę potrzeb.

Art. 17.

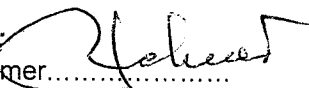
1. Rada Krajowa Związku jest naczelnym, stanowiącym organem Związku, kierującym działalnością Związku w okresach między Krajowymi Zjazdami Związku.
2. Rada Krajowa Związku jest organem wykonującym obowiązki i korzystającym z uprawnień jakie przepisy prawa określają dla zarządu zakładowej (międzyzakładowej) organizacji związkowej.
3. Do kompetencji Rady Krajowej Związku należy podejmowanie uchwał i decyzji dotyczących w szczególności:
 - 1) układów zbiorowych pracy oraz innych porozumień i umów dotyczących praw i obowiązków pracowniczych,
 - 2) ustalanych u pracodawcy regulaminów oraz innych aktów – w zakresie objętym zadaniami związków zawodowych,
 - 3) sporów zbiorowych oraz strajków lub innych form protestu,
 - 4) przynależności Związku do krajowych i międzynarodowych zrzeszeń i organizacji związkowych,
 - 5) obowiązków oddziałów Związku w zakresie statystyki organizacyjnej Związku,
 - 6) planów i sprawozdań finansowych Związku,
 - 7) interpretacji treści przepisów Statutuoraz uchwalanie regulaminów i podejmowanie uchwał w innych sprawach określonych przepisami Statutu, a także realizacja uchwał Krajowego Zjazdu Związku oraz rozpatrywanie wniosków i zaleceń Komisji Rewizyjnej Związku.
4. Rada Krajowa Związku sprawuje nadzór nad Komitetem Wykonawczym Związku i jego prezydium.
5. Rada Krajowa Związku w razie wygaśnięcia – przed upływem kadencji – mandatu przewodniczącego Związku lub wiceprzewodniczącego Związku może powierzyć, w drodze wyboru, pełnienie tej funkcji innemu członkowi Rady Krajowej Związku.
6. W skład Rady Krajowej Związku wchodzi:
 - 1) przewodniczący Związku i wiceprzewodniczący Związku,
 - 2) przedstawiciele każdego oddziału Związku wybrani przez właściwy organ tego oddziału spośród jego delegatów na Krajowy Zjazd Związku.
7. W oddziale Związku zrzeszającym do 500 członków Związku dokonuje się wyboru jednego przedstawiciela do Rady Krajowej Związku, a w oddziale zrzeszającym więcej niż 500 członków Związku dokonuje się wyboru dwóch przedstawicieli do Rady Krajowej Związku.
8. Rada Krajowa Związku zbiera się w miarę potrzeb, nie rzadziej jednak niż dwa razy w roku.
9. Posiedzenia Rady Krajowej Związku zwołuje Komitet Wykonawczy Związku.

Art. 18.

1. Komitet Wykonawczy Związku jest organem stanowiącym i wykonawczym Związku, kierującym działalnością Związku w okresach między posiedzeniami Rady Krajowej Związku.
2. Do kompetencji Komitetu Wykonawczego Związku należy podejmowanie uchwał i decyzji we wszelkich sprawach, z wyłączeniem zastrzeżonych przepisami Statutu dla innych organów Związku, a także realizacja uchwał Krajowego Zjazdu Związku i Rady Krajowej Związku oraz rozpatrywanie wniosków i zaleceń Komisji Rewizyjnej Związku.

Za zgodność:

Sławomir Redmer.....



3. Pracami Komitetu Wykonawczego Związku kieruje jego prezydium, w skład którego wchodzi przewodniczący Związku i wiceprzewodniczący Związku.
4. Komitet Wykonawczy Związku zbiera się w miarę potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz w kwartale.

Art. 19.

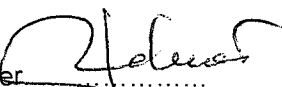
1. Komisja Rewizyjna Związku jest organem kontrolnym Związku.
2. Do kompetencji Komisji Rewizyjnej Związku należy:
 - 1) kontrola przestrzegania przepisów Statutu i regulaminów wydanych na jego podstawie oraz realizacji uchwał organów Związku,
 - 2) opiniowanie projektów preliminarzy i sprawozdań finansowych Związku,
 - 3) kontrola gospodarki majątkowej w Związku i zgodności gospodarki finansowej z preliminarzem.
3. Komisja Rewizyjna Związku może powoływać, spośród swoich członków – do określonych czynności kontrolnych – zespoły kontrolne w składzie nie mniejszym niż 3 osoby.
4. Komisja Rewizyjna Związku:
 - 1) informuje Radę Krajową Związku lub Komitet Wykonawczy Związku o wynikach przeprowadzonych kontroli oraz przedstawia tym organom wnioski i zalecenia wynikające z tych kontroli,
 - 2) składa sprawozdanie ze swojej pracy Krajowemu Zjazdowi Związku.
5. Rada Krajowa Związku, określa – w drodze regulaminu – właściwość Komisji Rewizyjnej Związku w zakresie kontroli oddziałów Związku oraz zasady jej współpracy z Zespołami Kontrolno-Rewizyjnymi Oddziałów Związku.
6. Rada Krajowa Związku w razie wygaśnięcia – przed upływem kadencji – mandatu przewodniczącego Komisji Rewizyjnej Związku powierza, w drodze wyboru, pełnienie tej funkcji innemu członkowi Komisji Rewizyjnej Związku lub Rady Krajowej Związku.
7. W skład Komisji Rewizyjnej Związku nie mogą wchodzić członkowie Komitetu Wykonawczego Związku.
8. Posiedzenia Komisji Rewizyjnej Związku odbywają się w miarę potrzeb nie rzadziej jednak niż dwa razy w roku.
9. Posiedzenia Komisji Rewizyjnej Związku zwołuje jej przewodniczący.

Art. 20.

1. W oddziałach Związku organami są:
 - 1) Zebranie Delegatów Oddziału Związku,
 - 2) Zarząd Oddziału Związku,
 - 3) Komisja Rewizyjna Oddziału Związku.
2. Zebranie Delegatów Oddziału Związku określa – w drodze regulaminu – wewnętrzną organizację tego oddziału Związku, w tym kompetencje i liczebność jego pozostałych organów oraz sposób ustalania ich składu, a także zasady i tryb postępowania w sprawach objętych zakresem jego działania, nie uregulowanych Statutem lub uchwałami podjętymi przez organy Związku.
3. Regulamin, o którym mowa w ust. 2, może stanowić, że organem w oddziale Związku jest również Prezydium Zarządu Oddziału Związku.
4. W oddziale Związku zrzeszającym mniej niż 50 członków Związku kompetencje Zebrania Delegatów Oddziału Związku wykonuje Zebranie Ogólne Członków Związku.
5. Zebranie Delegatów Oddziału Związku albo Zebranie Ogólne Członków Związku zwołuje Zarząd Oddziału Związku w drodze uchwały.

Za zgodność:

Sławomir Redmer



6. Uchwała w sprawie zwołania Zebrania Delegatów Oddziału Związku określa liczbę przedstawicieli członków Związku wybieranych do jej składu i sposób ich wyboru.

Rozdział V **Zasady działania Związku**

Art. 21.

1. Kadencja organów Związku i organów oddziałów Związku trwa cztery lata.
2. Organy, o których mowa w ust. 1, mogą podejmować uchwały i decyzje jeżeli w głosowaniu bierze udział więcej niż połowa członków organu podejmującego uchwałę lub decyzję.
3. Jeżeli Statut lub wydany na podstawie Statutu regulamin nie stanowi inaczej organy, o których mowa w ust. 1, podejmują uchwały i decyzje zwykłą większością głosów w głosowaniu jawnym.
4. Wybory członków organów, o których mowa w ust. 1, a także wybory na funkcje w Związku są tajne, a liczba kandydatów w tych wyborach nie może podlegać ograniczeniu.
5. Wybór kandydata jest skuteczny w przypadku uzyskania zwykłej większości głosów.
6. Mandat obsadzany w drodze wyboru wygasa w razie śmierci mandatariusza, rezygnacji z mandatu, utraty członkostwa w Związku albo odwołania.
7. Odwołanie ze składu organu, o którym mowa w ust. 1, lub z funkcji w Związku pełnionej z wyboru następuje w drodze uchwały podjętej bezwzględną większością głosów, w głosowaniu tajnym przez organ który dokonał wyboru.

Art. 22.

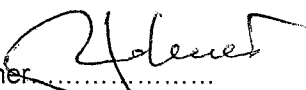
1. Do kompetencji oddziału Związku należy reprezentowanie praw i interesów zrzeszonych w tym oddziale członków Związku w sprawach indywidualnych stosunków pracy.
2. Przewodniczący odpowiedniego oddziału Związku może postanowić – na wniosek pracownika nie będącego członkiem Związku – o podjęciu się przez ten oddział obrony jego praw i interesów.
3. Sposób postępowania w sprawach, o których mowa w ust. 1 i 2, określa właściwy organ oddziału Związku.
4. W sprawach, o których mowa w ust. 1 i 2, struktura krajowa Związku może podejmować działania na wniosek lub za zgodą przewodniczącego odpowiedniego oddziału Związku.
5. Do kompetencji oddziału związku należy również, zgodnie z zakresem działania właściwym dla tego oddziału Związku – z wyłączeniem spraw będących w kompetencji struktury krajowej Związku, o których mowa w art. 22 ust. 1 – reprezentowanie interesów zbiorowych pracowników i innych osób, którym przysługuje prawo przynależności do Związku.

Art. 23.

1. Do kompetencji struktury krajowej Związku należy reprezentowanie – w zakresie praw i interesów zbiorowych – praw i interesów ogółu pracowników i innych osób, którym przysługuje prawo przynależności do Związku.
2. Sposób postępowania w sprawach, o których mowa w ust. 1, określa Rada Krajowa Związku w drodze uchwały.

Za zgodność:

Sławomir Redmer



Rozdział VI

Majątek Związku

Art. 24.

1. Związek i każdy z oddziałów Związku posiada własny majątek.
2. Majątek, o którym mowa w ust. 1, jest źródłem finansowania działalności odpowiednio struktury krajowej Związku i oddziałów Związku.
3. Majątek oddziału Związku zasilany jest wpływami ze składek członkowskich wpłacanych przez członków Związku zrzeszonych w tym oddziale Związku.
4. Majątek struktury krajowej Związku zasilają odpisy od składek członkowskich zbieranych przez oddziały Związku.
5. Rada Krajowa Związku ustala w drodze uchwały:
 - 1) zasady i tryb poboru składki członkowskiej od członków Związku,
 - 2) minimalną wysokość składki członkowskiej,
 - 3) wysokość odpisu, o którym mowa w ust. 4, a także zasady i tryb przekazywania tego odpisu na rachunek bankowy Związku.
6. Wysokość składki członkowskiej ustala samodzielnie, z zastrzeżeniem ust. 5 pkt 2, każdy oddział Związku, w drodze uchwały właściwego organu.

Art. 25.

1. Właściwe organy oddziału Związku mogą podejmować uchwały i decyzje w sprawie pieniężnej lub rzeczowej pomocy dla członków Związku zrzeszonych w tym oddziale – określając również formy organizacyjne, w jakich taka pomoc może być udzielana.
2. W razie uzależnienia prawa do świadczenia, o którym mowa w ust. 1, od stażu związkowego decyzje dotyczące zaliczenia do stażu związkowego okresów innych niż okres członkostwa w Związku podejmuje właściwy organ oddziału Związku.

Art. 26.

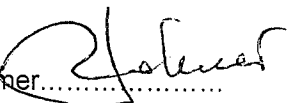
1. Czynność przekraczająca zarząd zwykły majątkiem struktury krajowej Związku lub zaciągnięcie zobowiązania majątkowego w imieniu tej struktury wymaga zgody Komitetu Wykonawczego Związku wyrażonej w formie uchwały.
2. Zaciągnięcie zobowiązania w imieniu struktury krajowej Związku wymaga działania łącznego dwóch osób upoważnionych uchwałą Komitetu Wykonawczego Związku.
3. Czynność przekraczająca zarząd zwykły majątkiem oddziału Związku lub zaciągnięcie zobowiązania majątkowego w imieniu oddziału Związku wymaga zgody właściwego organu Oddziału Związku wyrażonej w formie uchwały.
4. Zaciągnięcie zobowiązania w imieniu oddziału Związku wymaga działania łącznego dwóch osób upoważnionych uchwałą właściwego organu Oddziału Związku.
5. Majątek struktury krajowej Związku nie może być podstawą egzekucji i roszczeń z tytułu zobowiązań któregośkolwiek z oddziałów Związku.
6. Majątek żadnego z oddziałów Związku nie może być podstawą egzekucji i roszczeń z tytułu zobowiązań innego oddziału Związku lub struktury krajowej Związku.

Art. 27.

1. Rada Krajowa Związku może podjąć decyzję o utworzeniu Funduszu Strajkowego Związku określając – w drodze regulaminu – zasady jego zasilania i wykorzystania.

Za zgodność:

Sławomir Redmer.....



2. Każdy oddział Związku może utworzyć własny fundusz strajkowy określając – w drodze regulaminu – zasady jego zasilania i wykorzystania.

Rozdział VII Postanowienia końcowe

Art. 28.

1. Krajowy Zjazd Związku jest uprawniony do rozwiązania Związku oraz określenia zasad i trybu likwidacji jego majątku.
2. Uchwała o rozwiązaniu Związku jest ważna, jeżeli za jej przyjęciem głosowało co najmniej 3/5 łącznej liczby delegatów na Krajowy Zjazd Związku.
3. Czynności związanych z likwidacją majątku Związku dokonuje komisja likwidacyjna powołana przez Krajowy Zjazd Związku.
4. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych komisja, o której mowa w ust. 3, sporządza sprawozdanie i składa je we właściwym sądzie.
5. W przypadku rozwiązania Związku oddziały Związku mogą przekształcić się w samodzielne organizacje związkowe.
6. W przypadku, o którym mowa w ust. 5, majątek oddziału Związku, jego należności i zobowiązania przejmuje organizacja związkowa powstała w wyniku przekształcenia się tego oddziału Związku.

Rozdział VII Przepisy przejściowe

Art. 29.

1. W okresie do rozpoczęcia pierwszego posiedzenia Krajowego Zjazdu Związku obowiązki Rady Krajowej Związku oraz Komitetu Wykonawczego Związku wykonuje Komitet Założycielski Związku, a obowiązki przewodniczącego Związku wykonuje przewodniczący Komitetu Założycielskiego Związku.
2. Komitet Założycielski Związku zwoła pierwsze posiedzenie Krajowego Zjazdu Związku nie później niż na dzień 31 grudnia 2006 roku.

Za zgodność:

Sławomir Redmer

